



Державна служба України з питань безпеки харчових продуктів  
та захисту споживачів  
Державне підприємство  
"Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин"

**НАКАЗ**

«28» 01 2026 р.

Київ

№ 15

Про затвердження Положення про впровадження в державному підприємстві «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Керуючись Законом України «Про запобігання корупції» та Антикорупційною програмою державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» (далі – Підприємство) на 2024-2027 роки затвердженою наказом державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» від 27.11.2024 №201

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про впровадження в державному підприємстві «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення), що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів Головного офісу та керівникам відокремлених структурних підрозділів Підприємства:  
ознайомити працівників зі змістом Положення;  
забезпечити збереження копії даного наказу на постійній основі згідно номенклатури справ.

3. Начальнику відділу діловодства та контролю Лопушанській Н.В. забезпечити доведення даного наказу до відома керівників самостійних структурних підрозділів Головного офісу та керівників відокремлених структурних підрозділів Підприємства.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Петро ПЕШКО

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про впровадження механізмів заохочення викривачів та**  
**формування культури повідомлення про можливі факти**  
**корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших**  
**порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

**I. Загальні положення**

1. Це Положення розроблене з метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення та забезпечення працівникам Підприємства умов для здійснення таких повідомлень.

2. Терміни та скорочення у цьому Положенні вживаються у значеннях, наведених в Законі України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

3. Підприємство заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Підприємство забезпечує викривачам умови та сприяє їм у здійсненні повідомлень у тому числі шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

4. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників Підприємства.

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

**II. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах: надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального заохочення працівників Підприємства, які є викривачами.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

проведення внутрішніх навчань та розроблення методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення;

проведення навчальних заходів та заходів з поширення інформації щодо прав викривачів, їхнього захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів;

проведення комунікаційних кампаній з метою поширення інформації про роль викривачів у запобіганні корупції;

проведення роз'яснювальної роботи, зокрема організація навчань з питань формування культури повідомлення;

якісний та своєчасний розгляд повідомлень, отриманих через внутрішні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших

порушень Закону.

3. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Уповноважена особа) не рідше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури повідомлення.

### **III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

1. Працівники Підприємства, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками Підприємства, зобов'язані негайно повідомити про це директора Підприємства (або особу, яка виконує його обов'язки) та Уповноважену особу.

Працівники Підприємства самостійно визначають, які канали використовувати для повідомлення: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

Статтею 1 Закону визначено:

внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону - способи захищеного (у тому числі анонімного) повідомлення інформації викривачем керівнику або уповноваженому підрозділу (особі) органу, юридичної особи, у яких викривач працює, проходить службу чи навчання або на замовлення яких виконує роботу, а так само до органу вищого рівня, уповноважена особа якого здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства на підвідомчих підприємствах, в установах та організаціях;

зовнішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону - шляхи повідомлення інформації викривачем через фізичних чи юридичних осіб, у тому числі через медіа, журналістів, громадські об'єднання, професійні спілки тощо;

регулярні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень - способи захищеного (у тому числі анонімного) повідомлення інформації викривачем органам прокуратури, Національній поліції, Національному антикорупційному бюро України, Державному бюро розслідувань, Національному агентству з питань запобігання корупції.

При використанні працівниками Підприємства внутрішнього каналу повідомлення їм гарантується дотримання умов конфіденційності та анонімності.

2. Підприємство забезпечує заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Підприємства;

неприпустимості будь-яких видів корупційних практик всередині Підприємства;

об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень за результатами розгляду повідомлень;

забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Підприємства в межах дискреційних повноважень;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Уповноважена особа.

4. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень на Підприємстві шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення на Підприємстві;

якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли внутрішніми каналами Підприємства та іншими способами, передбаченими Законом;

постійної взаємодії з викривачами та інформування їх про стан та результати розгляду повідомлень;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному веб-сайті інформації про канали для здійснення повідомлень.

5. Уповноважена особа в межах повноважень вживає заходи, спрямовані на забезпечення дотримання прав та гарантій захисту, передбачених Законом, щодо працівників Підприємства, які є викривачами.

#### **IV. Права та гарантії захисту викривачів**

1. Працівник Підприємства, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

отримувати від Уповноваженої особи підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення в Єдиному порталі повідомлень викривачів;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених Законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;

на захист трудових прав.

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

2. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривачів, Підприємство вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення безпідставної зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

3. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем

в розумінні норм Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім встановлених Законом випадків.

Уповноважена особа перевіряє кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та ініціює вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб за результатами відповідної перевірки.

#### **V. Система заохочень викривачів до повідомлення**

1. Моральне заохочення викривачів може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених законодавством, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

2. Види морального заохочення, які можуть застосовуватися:

нагородження грамотою;  
оголошення подяки тощо.

#### **VI. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення**

1. Підприємство проводить аналіз успішності впровадження заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення (далі - аналіз).

2. Аналіз здійснює Уповноважена особа раз на рік та формує відповідний звіт.

3. Під час проведення аналізу застосовуються такі індикатори:

кількість навчальних заходів щодо каналів здійснення повідомлення, процедур розгляду повідомлень та прав викривачів, їх захисту;

кількість працівників, що пройшли навчання;

кількість інформаційних матеріалів щодо каналів здійснення повідомлення, процедур розгляду повідомлень та прав викривачів, їх захисту;

кількість повідомлень, що надійшли від викривачів;

кількість звернень викривачів щодо порушення їх прав через повідомлення;

кількість та види застосованих заохочень.

**Уповноважена особа  
з питань запобігання та  
виявлення корупції**



**Оксана ВИСОКА**