

The background of the slide features a faded, grayscale image of two men in business suits. The man on the right is in the foreground, looking down at a smartphone he is holding. The man on the left is slightly behind him, also looking at a device. The overall tone is professional and serious.

НЕПОТИЗМ І ПРОТЕГУВАННЯ ЯК ВИДИ КОРУПЦІЙНОЇ ПОВЕДІНКИ

Матеріал розроблено виключно для навчальної мети з джерел та зображень, попередньо оприлюднених з веб-сайтів у мережі Інтернет та призначений виключно для працівників Державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин»

ПОНЯТТЯ «НЕПОТИЗМУ»

**НЕПОТИЗМ – ЦЕ ВИД КОРУПЦІЙНОЇ
ПОВЕДІНКИ, ЯКИЙ МОЖЕ ПРИЗВЕСТИ ДО
ПОРУШЕННЯ НАЛЕЖНОГО
ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА,
УСТАНОВИ, ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЇЇ ЗДАТНОСТІ
СЛУЖИТИ СУСПІЛЬНОМУ БЛАГУ**

ПОНЯТТЯ «ПРОТЕГУВАННЯ»

В МОЗІ

**ПРОТЕГУВАННЯ – ЦЕ НЕСПРАВЕДЛИВА
ПІДТРИМКА, ЩО ПРОЯВЛЯЄТЬСЯ ДО ОДНІЄЇ
ОСОБИ ЧИ ГРУПИ.**

**У РІЗНИХ ФОРМАХ ВОНА ЯВЛЯЄ СОБОЮ
ТИПОВИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ, КОЛИ
ПРИВАТНІ ІНТЕРЕСИ ПЕРЕВАЖАЮТЬ НАД
ОБОВ'ЯЗКОМ БУТИ НЕУПЕРЕДЖЕНИМ ПІД
ЧАС ЗДІЙСНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ ТА
РЕАЛІЗАЦІЇ СВОЄЇ ТРУДОВОЇ ФУНКЦІЇ**

VS

НЕПОТІЗМ

ФОРМИ «ПРОТЕГУВАННЯ»

НЕПОТИЗМ
(ВИКОРИСТАННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ
ТА ПОСАДИ ДЛЯ НАДАННЯ
НЕОБГРУНТОВАНОЇ ПЕРЕВАГИ
(РОБОТИ/ДОПОМОГИ)

КЛІЄНТЕЛІЗМ
(КРУГОВА ПОРУКА)
НЕРІВНА СИСТЕМА
ОБМІНУ РЕСУРСАМИ
НА ОСНОВІ
ЕКСПЛУАТОРСЬКИХ
ВІДНОСИН

КУМІВСТВО
(НАДАННЯ ПЕРЕВАГИ
ДРУЗЬМ ТА
ЗНАЙОМИМ)

ЗАСТУПНИЦТВО
(ЛЮДИНА ОБИРАЄТЬСЯ
НА РОБОТУ АБО
ПРИЗНАЧАЄТЬСЯ
ПОСАДУ ЗА
РЕКОМЕНДАЦІЄЮ)

ВПЛИВ ПРОТЕГУВАННЯ ТА НЕПОТИЗМУ

**ПРОТЕГУВАННЯ ТА НЕПОТИЗМ
ВПЛИВАЮТЬ НА ВСЮ ДІЯЛЬНІСТЬ
ЩОДО КАДРОВИХ РЕСУРСІВ.
НАЙБІЛЬШ УРАЗЛИВИМИ СФЕРАМИ Є
ДОБІР, ПРОСУВАННЯ, НАВЧАННЯ ТА
ПЕРЕВЕДЕННЯ ПЕРСОНАЛУ.**

ВПЛИВ ПРОТЕГУВАННЯ ТА НЕПОТИЗМУ

**РИЗИК КУПІВЛІ-ПРОДАЖУ ПОСАД,
ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ПРОСУВАННЯ
ДРУЗІВ, СОРАТНИКІВ ОСОБЛИВО
ВИСОКІ, КОЛИ ПОСАДИ
ВВАЖАЮТЬСЯ ПРИБУТКОВИМИ
ТА/АБО КОЛИ ПОСАДИ ДАЮТЬ
МОЖЛИВОСТІ У СТАБІЛЬНОСТІ
ДОХОДУ**

ОСНОВНІ ДОКУМЕНТИ ЩОДО ПРОТИДІЇ НЕПОТИЗМУ ТА ПРОТЕГУВАННЮ

Звіт Конгресу Місцевих та Регіональних Влад СГ (2019)16 «Боротьба з непотизмом на місцевому і регіональному рівнях».

Відповідно до пункту 4 Резолюції № 441 (2019) зазначено, що проблеми низького командного духу, зниження рівня поваги та довіри до керівництва можуть завдавати особливі проблеми. Враховуючи важливість довіри та задоволення працівників на робочому місці, важливим є створення ефективних і відповідальних практик управління кадровими ресурсами.

Відповідно до пункту 4 Рекомендації № 428 (2019) відмічено, що непотизм може перешкоджати кваліфікованим, мотивованим та компетентним кандидатам подавати заявки на певні посади, спотворювати належне функціонування, дозволяючи приватним інтересам переважати над суспільним.

ТЕОРІЯ ПЕТІНГЕРА

Низький рівень чеснот керується корупцією.

Ставлення працівника до організації, у якій він працює пояснюється через такі фактори:

- ✓ ставленням до колег та керівника;
- ✓ стилем управління організацією;
- ✓ корпоративною культурою та кліматом;
- ✓ робочою етикою

ОЗНАКИ ІСНУВАННЯ НЕПОТИЗМУ

- ✓ **труднощі в наборі талановитих співробітників;**
- ✓ **низький моральний дух;**
- ✓ **значно низька прихильність працівників;**
- ✓ **відсутність поваги та довіри до керівництва**

ШЛЯХИ ПОДАЛАННЯ НЕПОТИЗМУ ТА ПРОТЕГУВАННЮ

- 1. Розроблення посадових обов'язків/інструкцій, які чітко вказують вимоги та кваліфікації.**
- 2. Прозорість у розміщенні оголошень про відкриті посади.**
- 3. Введення критеріїв призначення/добору.**

ШЛЯХИ ПОДАЛАННЯ НЕПОТИЗМУ ТА ПРОТЕГУВАННЮ

- 4. Внесення недвозначних умов надання послуг у трудові контракти.**
- 5. Встановлення винагороди, яка відповідає обов'язкам і відповідальностям посади.**
- 6. Створення системи щорічного оцінювання персоналу для визначення ефективності.**

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ

The New Herald